

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines (apprentissage et formation continue)

Licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi



Durée
1 an



Établissement
Université Paris
1 Panthéon-
Sorbonne

Présentation

"Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...) La licence professionnelle Gestion des ressources humaines permet de découvrir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Elle conduit à appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, fondamentales en entreprise."

Les candidatures se déroulent du **15/03/2024** au **15/05/2025** [via la plateforme eCandidat](#).

Objectifs

Au travers de différents modules couvrant les grands aspects des ressources humaines, et de l'alternance entre des périodes de cours et en entreprise, les participants acquièrent les bases fondamentales des métiers des ressources humaines. Ils pourront ainsi occuper des fonctions variées et généralistes en ressources humaines ou poursuivre vers une formation en master.

Savoir-faire et compétences

- Recrutement

- Droit social
- Actualités RH
- Gestion de la paie
- Communication
- Droit de la formation

Ce cursus offre aux participants une vision et une réflexion d'ensemble, pour former des professionnels des ressources humaines rapidement opérationnels.

Le choix d'un sujet de mémoire permettra un approfondissement professionnalisant.

Les + de la formation

Date de création : **2017**

Les cours sont assurés par des enseignants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par des formateurs professionnels spécialisés.

Plus de 80% des intervenants dans nos formations sont des professionnels du secteur.

Un suivi individualisé est mis en place pour le déroulement de l'alternance et du mémoire.

Regardez le replay de la présentation de la licence par la responsable pédagogique du diplôme, Cécile de Bernardi lors de notre salon de la formation continue le 26 mars 2022 :



Programme

Contrôle des connaissances

L'ensemble des éléments constitutifs du diplôme fait l'objet d'une évaluation qui s'effectue en contrôle continu (évaluation tout au long de l'année). Un travail d'analyse (mémoire) est demandé et fait l'objet d'une soutenance devant un jury.

En cas de validation partielle, la réinscription est possible et une validation progressive du diplôme sur plusieurs années est envisageable.

Stages

Et après

Conditions d'admission

- Titulaires d'un diplôme niveau Bac+2 (droit, AES, économie, gestion...) ou équivalent.
- Les personnes ayant une expérience significative dans le domaine des ressources humaines peuvent demander une [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#) pour dispense de titre.
- La sélection se fait sur dossier puis, si le dossier est retenu, un entretien collectif est organisé.

Si vous êtes en situation de handicap, le [Relais handicap de l'université](#) assure un accueil personnalisé tous les jours, sur rendez-vous. Le [Relais handicap](#), lors de cet accueil, reçoit les personnes individuellement, les informe et les aide dans leurs démarches auprès des différents services de l'université mais aussi pour trouver, avec eux, les réponses les mieux adaptées à leur situation.

Pour plus d'information, écrivez à l'adresse handi@univ-paris1.fr

Droits de scolarité

Tiers financeur (employeur, OPCO, CPF) : 7 400 €

Dispositifs retour à l'emploi (France Travail, région) : 7400 €

Individuel : 7 400 €

Demandeur d'emploi autofinancé : 6 180 €

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29805/> [RNCP](#) : 35924

Licence - Gestion (Fiche nationale)

Date d'enregistrement : 12/07/2021

Date d'échéance : 31/08/2026

Certificateur : Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Infos pratiques

Lieu(x)

 Paris



Admission

Organisation

Rentrée : fin août, formation sur 13 mois.

Rythme : une à deux semaines de cours par mois en moyenne. En dehors des périodes de cours, le candidat est en entreprise, dans le cadre d'un contrat de travail (CDI, CDD, professionnalisation, apprentissage) ou d'un stage.

Horaires : du lundi au vendredi, de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h.

L'assiduité aux cours est obligatoire. La rédaction du mémoire représente un travail important.

497 heures d'enseignement

