



ECTS
180 crédits



Établissement
Université Paris
1 Panthéon-
Sorbonne

Présentation

Objectifs

Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Au travers de différents modules couvrant les grands aspects des ressources humaines et de l'alternance entre des périodes de cours et en entreprise, les étudiants de la Licence 3 RH acquièrent les bases fondamentales des métiers des ressources humaines et en découvrent la richesse et la diversité. Grâce à l'alternance, les étudiants acquièrent une première expérience professionnelle significative et valorisante facilitant le choix de leur formation et de leur spécialisation en Master ainsi que leur insertion sur le marché de l'emploi comme futurs professionnels capables de maîtriser les fondamentaux de la gestion des RH, d'appliquer des outils opérationnels en entreprise et de contribuer à la stratégie RH.

Savoir-faire et compétences

L'objectif est de développer des compétences généralistes dans le domaine des RH :

1. Acquisition des fondamentaux des Ressources Humaines :

- Maîtriser les concepts clés du management des RH : recrutement, formation, rémunération...
- Comprendre les enjeux juridiques, économiques et sociaux liés à la gestion du personnel.

2. Développement de compétences opérationnelles

- Appliquer les méthodes et outils RH dans un contexte professionnel grâce à l'alternance.
- Participer à la mise en œuvre des processus RH.

3. Approfondissement des aspects stratégiques des RH

- Contribuer à la politique RH de l'entreprise en intégrant les problématiques de performance et de RSE.
- Comprendre les leviers de motivation et d'engagement des salariés.

4. Renforcement des compétences en communication et en gestion de projet

- Développer des capacités d'écoute active, de négociation et de communication interpersonnelle.
- Participer à la gestion de projets RH.

5. Adaptation aux évolutions du marché du travail

- Intégrer les transformations digitales et les innovations technologiques dans les pratiques RH.
- Appréhender les nouvelles actualités RH et les évolutions législatives.

Les + de la formation

Cette formation offre un équilibre optimal entre connaissances académiques et expérience professionnelle, rendant les diplômés compétitifs sur le marché de l'emploi. Elle est professionnalisante : tout en approfondissant les connaissances théoriques essentielles en gestion,



management et droit du travail, les apprentis développent une meilleure compréhension des enjeux RH au travers de missions concrètes en entreprise acquièrent ainsi des compétences pratiques, polyvalentes et opérationnelles.

Pour résumer :

- Développement de compétences variées associées à la RH (management, recrutement, formation, paie, droit social...)
- Insertion professionnelle facilitée
- Poursuite d'études possible avec l'accès à des Masters spécialisés (RH, Droit social, Management) pour se spécialiser ou évoluer vers des fonctions stratégiques.

Et après

Conditions d'admission

Ouvert aux titulaires de 120 crédits de L2 d'une licence Droit/ Economie/Gestion ou Sciences Humaines et Sociales ou d'une formation reconnue équivalente.

Public cible

Personnes titulaires d'un diplôme de niveau bac+2 (voir conditions d'admission) et intéressées pour développer des connaissances et compétences en RH

Compétences requises :

1. Connaissances de base en gestion d'entreprise, économie et droit du travail et compréhension des enjeux organisationnels et sociaux.
2. Compétences en communication (capacités d'expression écrite et orale, aisance relationnelle et sens de l'écoute)
3. Aptitude à analyser des situations complexes et à proposer des solutions adaptées.
4. Autonomie, sens de l'organisation et capacité à travailler en équipe dans un environnement professionnel.
5. Motivation et projet professionnel cohérent avec un intérêt marqué pour les métiers des RH.

Droits de scolarité

7400 € financés par l'entreprise dans laquelle est réalisée l'alternance (et son OPCO)

Contact(s)

Poursuite d'études

Pour évoluer vers des postes à responsabilités, il est recommandé de poursuivre ses études, notamment dans les différents parcours de Master de la Mention RH de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Insertion professionnelle

Taux de réussite VAE 2024 : 1 validation totale sur 1 candidat

Après la Licence 3 RH, les diplômés peuvent poursuivre leurs études ou intégrer directement le marché du travail. Pour l'insertion professionnelle directe, la formation permet d'accéder à des postes opérationnels dans les services RH de tout secteur d'activité : Assistant(e) Ressources Humaines, Chargé(e) de recrutement junior, Assistant(e) formation, Chargé(e) de missions RH...

Infos pratiques

Lieu(x)

📍 Paris



Admission

Organisation

Ouvert en alternance.

